



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

คำนำ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จะช่วยให้สังคมในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จัดพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

๒
บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้อนุมัติแผนในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก และป้องกัน การทุจริต เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับเข้าใจกระบวนการเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต												
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้และส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาน้ำใจและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ โมเดล STRONG	๕,๐๐๐	- บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีการนำเพื่อสัญญามาปรับใช้ร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ	
		๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	-	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ	
วางแผนการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน และความเสี่ยงด้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๘๕ ของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ	
		๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์และเปิดประชาคมถึงหน่วยงานต่างๆ	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%					ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรฯ	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ	๑. ประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-					เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ตามประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ	
		๒. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาน้ำใจ	๑,๐๐๐	- จำนวนการรายงานการกระทำผิดลดลง	ลดการกระทำผิดวินัยลง ๘๐%					นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ	
		๓. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ		เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ					ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
		๔. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	-	- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ		เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสลับทราบถือปฏิบัติตาม					การกระทำผิดลดน้อยลง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ

๓
บทที่ ๓

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน**

แนวทางการที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือโมเดล STRONG	๕,๐๐๐	- บุคลากรภายในโรงพยาบาลมีการนำพันธะสัญญาามาปรับใช้ร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				อยู่ระหว่างดำเนินการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	-	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ ๓๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา
๓. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน และความเสี่ยงด้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๙๕ ของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล		←————→			ร้อยละ ๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๔. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ		- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%	←————→				ร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรา
แนวทางการที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	←————→				ร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๒. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑,๐๐๐	- จำนวนการรายงานการกระทำผิดลดลง	ลดการกระทำผิดวินัยลง ๘๐%		←————→			อยู่ระหว่างดำเนินการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๓. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล และประชาชน ผู้รับบริการ	←————→				ร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
๔. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล รับทราบถือปฏิบัติตาม	←————→				ร้อยละ ๙๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา

